

Ihr Spezialist für Executive Search  
Management | Vertriebsmanagement | Vertrieb



EXECUTIVE

**GKM** 

---

recruitment services

## Unsere Schwerpunkte: Management | Vertriebsmanagement | Vertrieb

### Besetzung von Managementpositionen | Vertriebsmanagement

Besetzungen von Managementpositionen erfordern einen sehr hohen Grad an Marktkenntnis, sowie auch die Möglichkeit mit passenden und guten Kandidaten auf Augenhöhe die Aufgabe, wie auch das Umfeld eine Unternehmung zu erörtern. Dies wiederum setzt voraus den spezifischen Markt zu kennen, zu verstehen und einen qualitativen Austausch zwischen Managern zu gestalten.

### Besetzungen von Vertriebspositionen (Account Management | Vertrieb)

Eine der wichtigsten Phasen in der Aufgabe den/die richtige/n Vertriebsmitarbeiter/in in Zusammenarbeit mit dem Personalberater zu gewinnen, ist Sie und Ihre Organisation und das Aufgabenfeld des neuen Mitarbeiters zu verstehen. Ob er/sie als Hunter oder Farmer, Produkt- oder Service-orientiert, im regionalen oder branchenbezogenen Aufgaben ... tätig sein wird und wie die Einbindung in das Team geschieht (Home-Office / Ausstattung / Reporting / ... usw.) sind elementare Teile eines erfolgreichen Recruitings.

### Besetzungen und Unterstützung beim Aufbau und der Rekrutierung von Vertriebsorganisationen (Flächenvertrieb)

Eine spezielle Thematik in der Zusammenarbeit bei der Besetzung von Vertriebspositionen ist die kontinuierliche und langfristig angelegte Zusammenarbeit mit Unternehmen, die einen großen flächendeckenden Vertrieb (meist produktorientiert) steuern. Um dies auch erfolgreich in der Rekrutierung umzusetzen, ist es enorm wichtig eine Kombination an Personalmarketing, also einer dauerhaften Informationsvermittlung und einer professionellen Recruitment-Struktur zu schaffen.



www.bdu.de



## Unsere Vorgehensweise



### Analyse

- Formulierung Suchauftrag
- Definition Stellenprofil
- Anforderungen an Kandidaten (fachlich und persönlich)
- Vertragliche Rahmenbedingungen
- Markt- und Wettbewerberumfeld
- Positionierung und Besonderheiten des Auftraggebers

### Suche

- Abstimmung Zielfirmenlisten
- Identifikation potenzieller Kandidaten
- Parallel unterstützende Datenbankrecherche
- Telefonische Erstansprache der identifizierten Kandidaten
- Systematische Vorauswahl

### Auswahl

- Strukturierte Telefoninterviews
- Analyse und Auswertung der Gespräche
- Systematische Vorauswahl
- Persönliche Interviews mit Top-Kandidaten
- Weitere Recherchen und Prüfung Referenzen
- Analyse und Auswertung der Ergebnisse
- Schriftliche Vorstellung optimal geeigneter Kandidaten

### Abschluss

- Persönliche Vorstellung der präferierten Kandidaten
- Durchführung weiterer Auswahlverfahren (z.B. Online Assessment)
- Organisation von abschließenden Gesprächen (z.B. Vertragsverhandlungen)
- Begleitung Vertragsabschluss und Probezeit (Option)

# GKM-recruitment AG im Überblick

GKM-recruitment ist eine spezialisierte Personalberatung mit dem Schwerpunkt in der Suche und Auswahl von Führungskräften und ausgewählten Spezialisten.

Sehr gerne unterstützen wir Sie durch eine gezielte Direktansprache von Top-Kandidaten bei der Besetzung von Schlüsselpositionen in Ihrem Unternehmen.

Personalberatung seit 1998

Bundesweite Personalberater-Organisation

Spezialisierte Personalberater

Professionelle Prozesse

Praxiserprobte und zeitgemäße Methoden

Systematische Arbeits-, Vorgehensweise

Hoher eigener Qualitätsanspruch

Einhaltung definierter Beratungsgrundsätze

Seriosität und Diskretion

Sprechen Sie uns an unter:

Ralf Lommel

Partner der GKM-recruitment AG · München · Landsberg/Lech

mobil: 0172 - 89 89 201

ralf.lommel@gkm-recruitment.com

EXECUTIVE

**GKM** 

---

recruitment services