

Beratung ist Vertrauenssache  
Ihr Spezialist für  
„Aktive Kandidatenansprache  
von Vertriebs- und Führungskräften“



EXECUTIVE

**GKM** 

---

recruitment services

## GKM-recruitment Süd im Überblick

Jeder Geschäftsführer und Personalleiter – ob bei einem Großunternehmen oder im Bereich KMU – muss kontinuierlich und selbstkritisch prüfen, ob Firmendarstellung, Stellenprofile, Bewerber-Ansprache und Suchinstrumente zu seiner aktuellen Recruitment Strategie passen und auch die internen HR-Prozesse in der Lage sind, Wunschkandidaten zu identifizieren, aktiv anzusprechen und für das Unternehmen und die Position zu begeistern.

Stellenanzeigen in Print- und Online Medien sind oftmals nicht mehr ausreichend, um Stellen zu besetzen, zumal der Großteil der qualifizierten Fach- und Führungskräfte nicht aktiv auf der Suche ist. Damit nehmen Aufwand und Administration, hochqualifizierte Mitarbeiter anzusprechen und zu gewinnen, immer mehr zu. Gleichzeitig aber gewinnt die Rekrutierung von Fach- und Führungskräften bei Unternehmen aufgrund zunehmender Anforderungen und der Arbeitsmarktsituation für Spezialisten massiv an Bedeutung.

Unsere Kunden nutzen nicht nur die langjährige Branchenerfahrung aus diversen Projekten in den Bereichen ITK, Elektrotechnik, Automatisierungstechnik oder Versorgungstechnik. Sie schätzen auch eine breite, kontinuierliche und gezielt auf Ihre Vakanzen abgestimmte aktive Kandidatenansprache über alle relevanten Technologien.

Dazu investieren wir für unsere Kunden in eine moderne Infrastruktur (z.B. Datenbanken, Talentmanager, Online Recruiting, Social Media Recruiting) sowie in professionelle Ressourcen, die mit erfolgserprobten Prozessen Ihre Wunschkandidaten identifizieren und seriös im Rahmen der rechtlichen Voraussetzungen aktiv ansprechen.



## Beratungspaket „AKTIVE KANDIDATENANSPRACHE VON VERTRIEBS- UND FÜHRUNGSKRÄFTEN“

Beratung ist Vertrauenssache! Deshalb bieten wir unseren Kunden die Gelegenheit, uns bei der Arbeit kennenzulernen.

Wir besprechen mit Ihrem verantwortlichen Geschäftsführer, Vertriebsleiter, Bereichsleiter, Personalleitern vor Ort das Thema „Aktive Kandidatenansprache“. Gemeinsam identifizieren wir Ihre Wunschkandidaten, besprechen die systematische Suche nach den geeigneten Kandidaten und definieren Mehrwertargumente zum Unternehmen und zur Position.

Durch unsere eigenen langjährigen Erfahrungen in Vertriebs- und Führungspositionen sprechen wir mit den Kandidaten auf Augenhöhe.

### Unsere Vorgehensweise:

- Analyse und Definition der Rahmenbedingungen im Unternehmen und zur Position
- Analyse und Definition des Recruitmentprozesses sowie von Recruitmenttrends und -kanälen
- Definition der Bewerberkommunikation;  
Wie sehen Bewerber Ihr Unternehmen am Markt?
- Definition von Suchkriterien und eines Recruiting-Gesprächsleitfadens sowie einer Mehrwertargumentation zum Unternehmen und zur Position
- Aktive Identifikation und Ansprache von geeigneten Kandidaten im näheren und erweiterten Wettbewerbsumfeld sowie in benachbarten Märkten

Zusätzlich optimieren wir die Reichweite Ihrer Suche durch Nutzung unserer professionellen Recruiting-Datenbanken sowie Anzeigenschaltungen der Position in unseren Kooperationsnetzwerken – z.B. Experteer, XING, stepstone u. v. m.

Werden auch Sie jetzt aktiv und fragen Sie bei uns an! Gerne erstellen wir Ihnen ein individuell auf Ihre Anforderungen abgestimmtes **Angebot!**

Als Mitglied im **Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU e. V.** verpflichten wir uns zur Einhaltung der umfangreichen Qualitätsstandards des Verbandes.

Hier erfahren Sie mehr zu den Grundsätzen: **Personalberatungsgrundsätze**

Der Verband formuliert Qualitätsstandards und Berufsgrundsätze für seine Mitgliedsunternehmen und bietet neben regelmäßigen Erfahrungsaustauschen und Arbeitsgruppen zu aktuellen Themen eine Fülle an Weiterbildungsmöglichkeiten an.

Eine Mitgliedschaft als Personalberater im BDU ist an strenge Kriterien wie z. B. Kompetenz, Zuverlässigkeit und angemessene Berufserfahrungen gebunden.



[www.bdu.de](http://www.bdu.de)

GKM-recruitment Süd  
Mitglied der GKM-recruitment AG  
Maximilian Schymanski  
Landsbergerstr 302, 80469 München  
Tel: 089 - 90 405 676  
Tel: 089 - 90 405 066  
[maximilian.schymanski@gkm-recruitment.com](mailto:maximilian.schymanski@gkm-recruitment.com)  
[www.gkm-recruitment.de](http://www.gkm-recruitment.de)

EXECUTIVE

**GKM** 

---

recruitment services